

Số: 274/BC-PNV

Phú Lộc, ngày 17 tháng 7 năm 2024

BÁO CÁO

Về việc trả lời phản ánh đô thị thông minh liên quan đến việc tăng lương đối với nhân viên bảo vệ hợp đồng theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ

Kính gửi: UBND huyện Phú Lộc

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của UBND huyện tại Công văn số 3149/UBND-CCHC ngày 05/7/2024 về việc trả lời phản ánh đô thị thông minh liên quan đến việc tăng lương của nhân viên bảo vệ hợp đồng theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP từ Trung tâm giám sát điều hành đô thị thông minh tỉnh: “Tôi muốn hỏi Phòng Nội vụ và Ủy ban nhân dân huyện Phú Lộc vì sao nhân viên bảo vệ hợp đồng theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ lại không được tăng lương theo Nghị định 73/2024/NĐ-CP của Chính phủ ngày 01/7/2024 về việc tăng lương cơ sở từ 1,8 triệu đồng lên 2,34 triệu đồng”.

Sau khi xem xét nội dung, Phòng Nội vụ báo cáo như sau:

1. Theo Điều a, Khoản 2, Điều 8, Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập quy định: “Người lao động làm công việc hỗ trợ, phục vụ quy định tại khoản 1 Điều 4 Nghị định này được hưởng tiền lương và các chế độ khác theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động. Tiền lương trong hợp đồng lao động áp dụng một trong hai hình thức: **Áp dụng mức tiền lương theo thỏa thuận** phù hợp với quy định của pháp luật lao động hoặc **áp dụng tiền lương theo bảng lương của công chức, viên chức** phù hợp với khả năng ngân sách của cơ quan, tổ chức, đơn vị. Trường hợp thỏa thuận áp dụng tiền lương theo bảng lương của công chức, viên chức thì các loại phụ cấp được hưởng (nếu có) được tính vào tiền lương; chế độ nâng bậc lương và các chế độ, chính sách khác có liên quan đến tiền lương thực hiện như công chức, viên chức”.

- Do đó, việc thực hiện hợp đồng đối với nhân viên bảo vệ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP gồm có 02 hình thức:

+ Áp dụng mức tiền lương theo thỏa thuận phù hợp với quy định của pháp luật lao động;

+ Áp dụng tiền lương theo bảng lương của công chức, viên chức phù hợp với khả năng ngân sách của cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- Việc lựa chọn hình thức hợp đồng, mức tiền lương hợp đồng thuộc thẩm quyền của Thủ trưởng đơn vị trên cơ sở căn cứ khả năng ngân sách của đơn vị và thỏa thuận thống nhất giữa đơn vị và nhân viên bảo vệ.

2. Theo Điểm d, Khoản 1, Điều 2 Nghị định 73/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ quy định mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang, đối tượng áp dụng mức lương cơ sở mới bao gồm “Người làm các công việc theo chế độ hợp đồng lao động quy định tại Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập thuộc trường hợp được áp dụng hoặc có thỏa thuận trong hợp đồng lao động áp dụng xếp lương theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang”.

Do đó, nếu đơn vị quyết định áp dụng tiền lương theo bảng lương của công chức, viên chức đối với nhân viên bảo vệ thì có trách nhiệm áp dụng mức lương cơ sở mới (2,34 triệu đồng), thực hiện chế độ nâng bậc lương định kỳ và các chế độ, chính sách khác có liên quan đến tiền lương như công chức, viên chức.

Trường hợp đơn vị áp dụng mức tiền lương theo thỏa thuận đối với nhân viên bảo vệ thì đơn vị cần điều chỉnh mức lương thỏa thuận trong hợp đồng lao động bảo đảm không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng theo quy định tại Nghị định 74/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động.

Về vấn đề này, Phòng Nội vụ sẽ nghiên cứu, tham mưu đề xuất UBND huyện chỉ đạo các đơn vị thống nhất thực hiện áp dụng một hình thức chi trả tiền lương theo bảng lương của công chức, viên chức đối với nhân viên hợp đồng nói chung, trong đó có nhân viên bảo vệ.

Phòng Nội vụ kính báo cáo như trên để UBND huyện phản hồi Trung tâm Giám sát, điều hành Đô thị thông minh Huế trả lời phản ánh của công dân./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Phòng Tài chính - Kế hoạch;
- Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện;
- Các CQHC, ĐVSN thuộc UBND huyện;
- VP, NV: LĐ và CV phụ trách;
- Lưu: VT.



TRƯỞNG PHÒNG

Nguyễn Xuân Minh