

Số: 265 /UBND-NV

Hương Thủy, ngày 28 tháng 02 năm 2022

V/v đẩy mạnh kỷ cương, kỷ luật hành chính và nâng cao hiệu quả, hiệu lực hoạt động bộ máy quản lý nhà nước

Kính gửi:

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc UBND thị xã;
- Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, phường.

Trong thời gian qua, việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính trong các cơ quan, đơn vị và Ủy ban nhân dân các xã, phường trên địa bàn thị xã đã có sự chuyển biến rõ nét trong nhận thức và hành động của người đứng đầu và cán bộ, công chức, viên chức; các cơ quan, đơn vị và Ủy ban nhân dân các xã, phường đã tích cực chỉ đạo, quán triệt và triển khai thực hiện có hiệu quả các Chỉ thị của trung ương, Tỉnh ủy, Thị ủy, UBND tỉnh, UBND thị xã về chấn chỉnh và tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ trong cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn thị xã. Từ đó, tạo được bước chuyển biến tích cực về nhận thức, nâng cao tinh thần trách nhiệm và ý thức tổ chức kỷ luật, kỷ cương hành chính trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

Bên cạnh những kết quả đạt được, việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính của các cơ quan, đơn vị vẫn còn một số tồn tại, hạn chế như sau:

- Việc quán triệt và tổ chức thực hiện các văn bản của nhà nước về kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp của một số cơ quan, đơn vị còn hình thức và thiếu thường xuyên. Nhiều cơ quan, đơn vị, địa phương chưa kịp thời bổ sung các nội dung theo các văn bản vào quy chế làm việc của cơ quan. Việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính chưa trở thành một nếp sống thường xuyên của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Ý thức chấp hành nội quy, quy chế làm việc của một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức chưa thật sự nghiêm túc; vẫn còn tình trạng đi muộn, về sớm, sử dụng thời gian làm việc vào việc riêng. Việc đeo thẻ cán bộ, công chức, viên chức trong giờ làm việc tại công sở có nơi, có lúc còn thiếu thường xuyên.

- Việc phân công công việc cho cán bộ, công chức, viên chức của một số cơ quan, đơn vị còn chung chung, thiếu kiểm tra, đôn đốc nên hiệu quả công việc chưa cao. Năng lực, phẩm chất, trách nhiệm và ý thức phục vụ nhân dân của số ít cán bộ, công chức, viên chức chưa đáp ứng được yêu cầu, chưa nêu cao tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ. Tính chủ động trong công tác tham mưu triển khai công việc tại một số đơn vị chưa cao. Công tác kiểm tra, giám sát, đôn đốc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính chưa được duy trì thường xuyên, chưa thật sự quyết liệt; còn tình trạng nể nang, né tránh, bao che, không

báo cáo cấp trên những hành vi vi phạm của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức do mình quản lý vẫn còn diễn ra và chưa có biện pháp mạnh để xử lý những trường hợp vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính, số người vi phạm bị xử lý kỷ luật vẫn còn thấp...

Để khắc phục những tồn tại, hạn chế trên và tiếp tục tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong các cơ quan, đơn vị và Ủy ban nhân dân xã, phường trên địa bàn thị xã trong năm 2022, Chủ tịch UBND thị xã yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị và Chủ tịch UBND xã, phường thực hiện tốt một số nội dung sau:

1. Tiếp tục làm tốt công tác tuyên truyền, phổ biến và tổ chức thực hiện các quy định của Đảng và Nhà nước về chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính. Tập trung chỉ đạo triển khai thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Chỉ thị số 23/CT-TTg ngày 02/9/2021 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh thực hiện Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021-2030; Chỉ thị số 07-CT/TU ngày 25/4/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường kỷ cương, kỷ luật trong Đảng và cơ quan hành chính Nhà nước; Chỉ thị số 26/CT-UBND ngày 25/12/2020 của Chủ tịch UBND tỉnh về tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; nâng cao hiệu quả, hiệu lực hoạt động bộ máy quản lý nhà nước trên địa bàn tỉnh; Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 04/01/2021 của Chủ tịch UBND thị xã về tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; nâng cao hiệu quả, hiệu lực hoạt động bộ máy quản lý nhà nước trên địa bàn thị xã; Quyết định số 48/2018/QĐ-UBND ngày 31/8/2018 ban hành Quy định về Quy tắc ứng xử; Quyết định số 22/2019/QĐ-UBND ngày 16/02/2019 về việc sửa đổi bổ sung một số điều của Quyết định số 48/2018/QĐ-UBND ngày 31/8/2018.

2. Quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm đạo đức công vụ và văn hóa công sở. Nâng cao tính tiên phong, gương mẫu của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ.

3. Nâng cao chất lượng xây dựng, ban hành quy chế, quy trình làm việc nội bộ, chương trình, kế hoạch công tác của cơ quan, đơn vị và của từng cá nhân để đảm bảo triển khai đầy đủ, kịp thời nhiệm vụ được giao; quy định rõ thẩm quyền trách nhiệm trong thực hiện, phối hợp thực hiện nhiệm vụ của từng tổ chức, cá nhân và định kỳ hàng tháng, cuối năm có đánh giá, phân loại rõ kết quả thực hiện. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin để hỗ trợ tốt cho công tác quản lý, điều hành và thực hiện nhiệm vụ, công vụ; giảm hội họp, thời gian giải quyết công việc.

4. Nâng cao chất lượng hiệu quả các cuộc kiểm tra. Tăng cường kiểm tra công vụ và kiểm tra đột xuất việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính. Tập trung kiểm tra trách nhiệm người đứng đầu trong việc triển khai thực hiện các quy định về kỷ luật, kỷ cương hành chính trong các cơ quan, đơn vị trực thuộc, kiểm tra những vấn đề đang được dư luận quan tâm như: Đạo đức nghề nghiệp,

văn hóa công sở, quy tắc giao tiếp ứng xử nơi công sở, việc tiếp nhận, giải quyết thủ tục hành chính cho tổ chức, cá nhân.

5. Thực hiện đồng bộ các biện pháp đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính, loại bỏ những TTHC gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp. Thực hiện có hiệu quả cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính tại Trung tâm Hành chính công thị xã và Bộ phận Tiếp nhận và trả kết quả các xã, phường. Kiên quyết xử lý nghiêm những cán bộ, công chức, viên chức có biểu hiện nhũng nhiễu, gây khó khăn, phiền hà trong giải quyết công việc cho tổ chức, cá nhân. Xử lý nghiêm việc chậm trễ trong thực hiện nhiệm vụ được giao, đặc biệt là các vấn đề xã hội quan tâm.

6. Khắc phục kịp thời các tồn tại, hạn chế đã được các đoàn kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính chỉ ra. Đồng thời, tăng cường kiểm tra việc thực hiện các kết luận kiểm tra tại các cơ quan, đơn vị và xử lý nghiêm các hành vi vi phạm.

Yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị và Chủ tịch UBND các xã, phường và tổ chức, cá nhân có liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường vụ Thị ủy;
- Thường trực HĐND thị xã;
- CT và các PCT UBND thị xã;
- Trang Thông tin điện tử thị xã;
- Lưu: VT, S (02).

CHỦ TỊCH

Nguyễn Thanh Minh